



9th Applied Business and Engineering Conference

SISTEM *ONLINE RECRUITMENT* BERBASIS WEB PADA PT.XYZ MENGUNAKAN METODE *SIMPLE ADDITIVE WEIGHTING* (SAW)

Maidel Fani¹⁾, Ika Anggun Lestari²⁾

¹Teknik Informatika, Politeknik Negeri Batam, Jl. A.Yani Batam Kota, Batam

maidelfani@polibatam.ac.id¹⁾, ikaanggun97@gmail.com²⁾

Abstract

PT. XYZ is a manufacturing company located in the city of Batam. most of the activities of employees at PT XYZ Batam are still carried out offline like new employees, where HRD still checks every application sent by candidates via email for staff and post office for non-staff. The impact on PT. XYZ is if you are still using the current manual system, all job applications that will not be used will pile up. Meanwhile, through email messages that are received in large numbers will cause spam and take a long time to choose, therefore the author will create and design an online recruitment based on an information web system using the Decision Support System (DSS) method that can help HRD in the recruitment process The Decision Support System used by the author is the Simple Additive Weighting method, also known as summation. This method automatically selects prospective employees who have submitted applications through a system that matches their work experience, study program, and skills. Thus, Simple Additive Weighting is the most appropriate method for decision making in employee recruitment

Keywords: *Online Recruitment, Decision Support System, Simple Additive Weighting*

Abstrak

PT. XYZ merupakan salah satu perusahaan manufaktur yang berada di kota Batam. Sebagian besar aktivitas karyawan di PT XYZ Batam masih dilakukan dengan cara offline seperti perekrutan karyawan baru, dimana HRD melakukan pengecekan kelengkapan setiap lamaran yang dikirim oleh pelamar melalui email untuk staff dan kantor pos untuk non-staf. Dampaknya pada PT. XYZ adalah jika masih menggunakan saat ini sistem manual, semua lamaran pekerjaan yang tidak akan digunakan akan menumpuk. Sementara melalui email pesan yang masuk dalam jumlah banyak akan menimbulkan spam dan membutuhkan waktu yang lama untuk pilih, maka dari itu penulis akan membuat dan merancang rekrutmen online berbasis web sistem informasi dengan metode Decision Support System (DSS) yang dapat membantu HRD dalam proses rekrutmen. Sistem Pendukung Keputusan yang digunakan oleh penulis adalah metode *Simple Additive Weighting*, juga dikenal sebagai pembobotan penjumlahan. Metode ini secara otomatis menyeleksi calon karyawan yang memiliki mengajukan lamaran melalui sistem yang sesuai dengan pekerjaan pengalaman, program studi, dan keterampilan. Sehingga Pembobotan Aditif Sederhana metode yang paling tepat untuk pengambilan keputusan dalam rekrutmen karyawan proses

Kata Kunci: *Rekrutmen online, sistem pendukung keputusan, simple additive weighting*



9th Applied Business and Engineering Conference

PENDAHULUAN

Perubahan besar telah terjadi dua tahun terakhir khususnya di Indonesia, penyebaran Virus Covid-19 yang semakin masif di setiap negara membuat manusia harus siap dengan perubahan gaya hidup. Semenjak ditetapkannya oleh *World Health Organization* (WHO) bawah virus corona sebagai pandemic global pada tanggal 11 Maret 2020. Pemerintah mengeluarkan peraturan No 21 tahun 2020 tentang PSBB terkait pembatasan sosial berskala besar untuk penanganan dan penekanan penyebaran virus covid-19. Dengan adanya peraturan pemerintah ini mejadikan setiap orang harus memilih opsi lain agar tetap melaksanakan kegiatannya. Kemampuan menggunakan alat-alat teknologi seolah-olah menjadi pilihan paling tepat untuk setiap orang guna mendukung kebijakan tersebut, sehingga pemanfaatan teknologi tersebut menjadi sebuah keharusan. Hal-hal yang dulunya dianggap tidak mungkin hari ini seolah-olah menjadi kewajiban. Pemanfaatan teknologi semakin tinggi untuk seluruh bidang, baik bidang Pendidikan, pariwisata, bisnis dll. Setiap unit harus bisa mengikuti perubahan jika tetap ingin bertahan tidak terkecuali perusahaan-perusahaan yang sedang bersinergi untuk tetap bertahan.

PT. XYZ merupakan salah satu perusahaan manufaktur elektornik yang ada di kota Batam. Penyebaran covid-19 yang masih sangat tinggi di kota Batam membuat perusahaan ini harus membatasi kegiatannya secara luring, dan melakukan kegiatan secara daring. PT. XYZ harus menyiapkan banyak opsi untuk kelangsungan perusahaannya ditengah badai covid-19, salah satunya adalah proses penerimaan karyawan baru yang harus dilakukan secara online. Sebelumnya PT XYZ melakukan perekrutan karyawan dengan cara pelamar mengirim email bagi staff dan melalui pos untuk non-staff.

Perekrutan karyawan baru dengan cara tersebut kurang efektif untuk kondisi saat ini, Proses pengiriman melalui pos membutuhkan waktu yang lama untuk sampai ke PT. XYZ Batam tersebut, sehingga para pelamar kerja yang non-staff akan membutuhkan waktu untuk menunggu panggilan dari pihak PT. XYZ, tidak hanya itu saja para pelamar kerja membutuhkan pengeluaran biaya dan waktu untuk mengirim lamaran kerja tersebut seperti foto copy dokumen persyaratan dan mengirim berkas lamaran



9th Applied Business and Engineering Conference

melalui pos. Sehingga proses rekrutmen di PT. XYZ yang berjalan saat ini maka dinilai terlalu rumit dan membutuhkan waktu yang lama baik bagi si pelamar ataupun dari perusahaan sendiri untuk pelaksanaannya.

Dampak yang ditimbulkan di PT. XYZ sendiri jika masih menggunakan sistem perekrutan karyawan secara manual adalah berkas lamaran pelamar yang tidak terpakai akan menumpuk, sedangkan jika melalui email, pesan-pesan yang masuk dengan jumlah yang semakin banyak akan menimbulkan spam dan membutuhkan waktu yang cukup lama untuk menyeleksi. Selain itu dampak dari perekrutan yang saat ini dilaksanakan adalah kurangnya pembatasan kegiatan masyarakat dalam penekanan penyebaran virus covid-19.

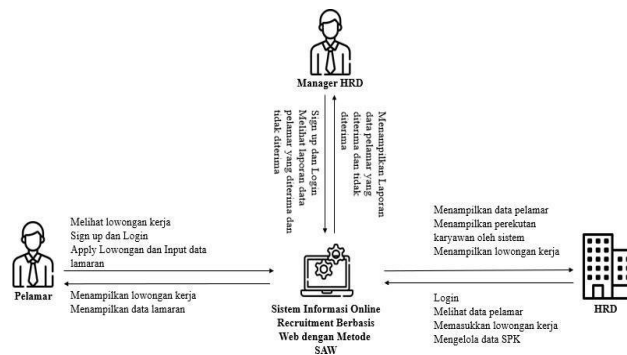
Oleh karena itu, penulis membuat dan merancang sistem informasi online recruitment berbasis web dengan metode Sistem Pendukung Keputusan (SPK) yang dapat membantu pihak HRD dalam proses perekrutan karyawan. Disamping itu dengan adanya system ini membatasi pelamar untuk melakukan interaksi secara langsung dengan orang lain dan juga dari sisi perusahaan mengurangi aktivitas atau kegiatan secara luring yang dapat mengurangi penyebaran virus covid-19. Kegiatan ini juga mendukung terhadap kebijakan dari intruksi Menteri Dalam Negeri No 23 tahun 2021 tentang Pemberlakuan Pembatasan Kegiatan Masyarakat (PPKM)

Sistem pendukung keputusan yang di pakai adalah metode *Simple Additive Weighting* atau biasa disebut dengan metode penjumlahan terbobot. Konsep dasar metode *Simple Additive Weighting* adalah mencari penjumlahan terbobot dari rating kinerja pada setiap alternatif pada semua atribut. Metode *Simple Additive Weighting* harus melalui proses normalisasi matriks keputusan (X) ke suatu skala yang dapat diperbandingkan dengan semua rating alternatif yang ada. Kelebihan dari metode *Simple Additive Weighting* (SAW) untuk melakukan penilaian dengan lebih tepat hal ini berdasarkan kepada penilaian kriteria dan bobot preferensi yang sudah ditentukan, selain itu SAW juga dapat memilih alternatif terbaik dari sejumlah alternatif yang tersedia karena setelah ditentukan nilai bobot dilakukan proses perangkangan untuk semua atribut (Fishburn, 1967) (MacCrimmon, 1968).

Dengan metode ini sistem akan secara otomatis melakukan seleksi calon karyawan yang sudah mengisi form lamaran melalui sistem yang sesuai dengan kriteria yang telah diberikan oleh HRD. Sehingga metode *Simple Additive Weighting* yang paling tepat untuk pengambilan keputusan dalam proses perekrutan karyawan.

METODE PENELITIAN

Metode penelitian ini melakukan penelitian perancangan sistem yang diilustrasikan pada gambar 1. Gambaran umum Sistem Informasi *Online Recruitment* Berbasis Web Pada PT. XYZ Batam dengan menggunakan metode *Simple Additive Weighting* (SAW) dirancang menggunakan bahasa pemrograman PHP.



Gambar 1. Gambaran Umum Sistem

Gambar 1 merupakan gambaran umum sistem yang di implementasikan. Terdapat 3 aktor yang memiliki akses login yaitu, Manager HRD, HRD, dan Pelamar. Pelamar mendaftar masuk ke dalam sistem untuk melamar pekerjaan yang tersedia dan mengisi form yang sudah diberikan oleh HRD. Maneger HRD login dan memeriksa data pelamar yang masuk. HRD login masuk ke dalam sistem untuk mengelola lowongan kerja, mengelola data pelamar, dan melakukan proses data penilaian serta perangkingan data nilai, proses perhitungan menggunakan *Simple Additive Weighting* (SAW) untuk perangkingan data, lihat laporan data hasil perangkingan yang akan menjadi calon karyawan di PT. XYZ Batam tersebut. Metode SAW sering dikenal istilah metode penjumlahan terbobot. Konsep dasar metode SAW adalah mencari penjumlahan terbobot dari rating kinerja pada setiap alternatif pada semua atribut



9th Applied Business and Engineering Conference

Metode SAW dapat membantu dalam pengambilan keputusan suatu kasus, akan tetapi perhitungan menggunakan ini hanya menghasilkan nilai terbesar yang akan terpilih sebagai alternatif terbaik. Perhitungan akan sesuai dengan metode ini apabila alternatif yang terpilih memenuhi kriteria yang telah ditentukan. Metode SAW ini lebih efisien karena waktu yang dibutuhkan dalam perhitungan lebih singkat.

Metode SAW membutuhkan proses normalisasi matriks keputusan X ke suatu skala yang dapat diperbandingkan dengan semua rating alternatif yang ada.

A. Normalisasi Matriks

Input C1 = Array [1...5] of integer;

Output R(I,j) = Normalisasi Matrks

Process Read = C1

$$R = Cij$$

$$Max(Cij)$$

B. Nilai Referensi

Menjumlahkann hasil normalisasi matriks

Input Wj = Array [1...5] of integer; Bobot Kriteria

R = Array [1...5] of integer; Hasil Normal

Output Vi = Nilai Preferensi

Process Read = Wj

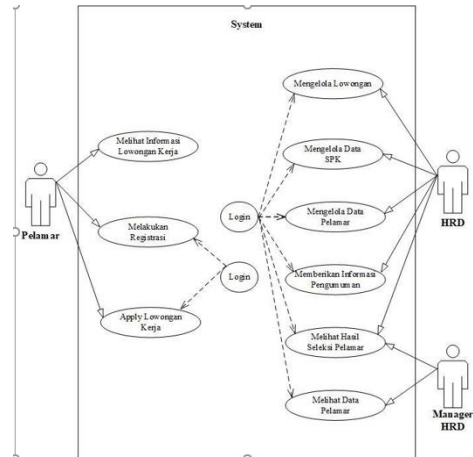
$$Read = R$$

$$R = \sum n R(i, j)$$

a. Usecase Diagram

Usecase diagram merupakan diagram yang digunakan untuk mendeskripsikan hubungan antara aktor dengan sistem dalam bentuk gambar yang terdapat didalam sistem. *Usecase* hanya mendeskripsikan *case* yang dapat dilihat dan dirasakan oleh

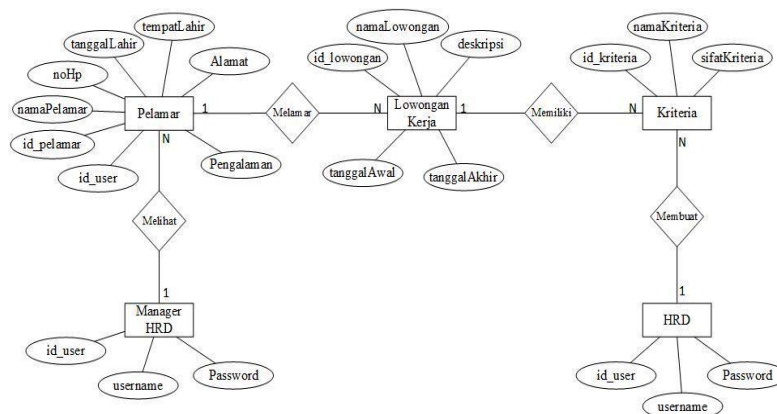
aktor diluar sistem. Adapun *usecase* diagram pada sistem *online recruitment* berbasis web pada PT. XYZ Batam tertera pada gambar 2.



Gambar 2. Usecase Diagram

b. ER Diagram

ERD (*Entity Relationship Diagram*) adalah model teknik pendekatan yang menyatakan atau menggambarkan hubungan suatu model. Komponen ERD terdiri dari entitas, relasi dan atribut dan disempurnakan dengan kardinalitas. ERD merupakan diagram yang menunjukkan relasi antara setiap entitas. Setiap entitas dilengkapi dengan atribut yang ada. Berikut adalah ER Diagram pada *online recruitment* berbasis web pada PT. XYZ Batam.



Gambar 3. ER Diagram

HASIL DAN PEMBAHASAN

a. Implementasi Metode *Simple Additive Weighting*

Implementasi dari sistem *online recruitment* berbasis web menggunakan metode *Simple Additive Weighting* (SAW) meliputi input berupa pengisian *form* lamaran pelamar, *input* lowongan kerja. Output berupa laporan data pelamar dan data lowongan kerja serta hasil perhitungan menggunakan metode *Simple Additive Weighting* (SAW) dengan tahapan perhitungan penjumlahan terbobot. Pada PT. XYZ Batam menerima calon karyawan tergantung beberapa kuota yang dibutuhkan. Adapun contoh data pelamar yang melamar di PT XYZ batam dapat dilihat pada table 1

Tabel 1. Bobot Kriteria

Nama	Bobot 20%	Bobot 30%	Bobot 20%	Bobot 15%	Bobot 15%
	Pendidikan	Pengalaman	Usia	Status Kawin	Tinggi Badan
Meli	SMA	5 Tahun	25	Kawin	155cm
Ika	D3	1 Tahun	19	Belum kawin	159cm
Juma	S1	2 Tahun	23	Belum Kawin	163cm
Dian	S2	2 Tahun	27	Kawin	166cm

Untuk menyelesaikan permasalahan ini maka dilakukan proses perhitungan seleksi menggunakan Metode SAW dengan memilih 5 kriteria yang digunakan untuk melakukan penilaian, yaitu:

C1 = Pendidikan

C2 = Pengalaman

C3 = Usia

C4 = Status Kawin

C5 = Tinggi Badan



9th Applied Business and Engineering Conference

Semua kriteria yang berikan diasumsikan sebagai kriteria keuntungan (benefit). Pengambilan keputusan pemberian bobot preferensi sebagai berikut :

$$C1 = 20\%$$

$$C2 = 30\%$$

$$C3 = 20\%$$

$$C4 = 15\%$$

$$C5 = 15\%$$

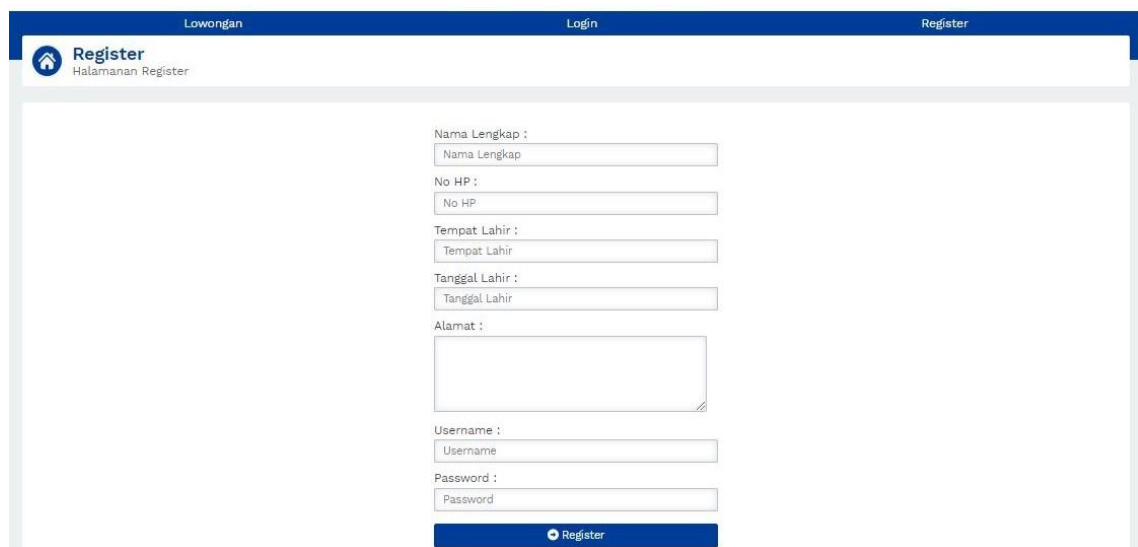
$$W = (20,30,20,15,15)$$

Untuk menentukan nilai normalisasi adalah dengan memilih salah satu nilai kriteria setelah itu dibagi dengan semua nilai kriteria yang ada, sehingga didapatlah jumlah dari nilai normalisasi. Kemudian menentukan nilai preferensi yang akan digunakan sebagai acuan untuk pengambilan keputusan dengan cara menjumlahkan seluruh nilai normalisasi yang sudah dikalikan dengan bobot masing-masing. Tahapan terakhir adalah melakukan seleksi untuk mengambil sebuah keputusan dengan cara melihat seluruh nilai preferensi dan mengurutkan berdasarkan nilai preferensi terbesar. Nilai terbesar ada pada pelamar atas nama Dian sehingga terpilih sebagai alternatif pertama dan seterusnya. Dengan kata lain, pelamar atas nama Dian akan terpilih sebagai calon karyawan di PT. XYZ Batam. Seluruh tahapan tersebut diformulasikan ke dalam bahasa pemrograman untuk dapat ditampilkan kedalam bentuk tampilan antarmuka aplikasi yang lebih baik.

b. Hasil Pengembangan Program

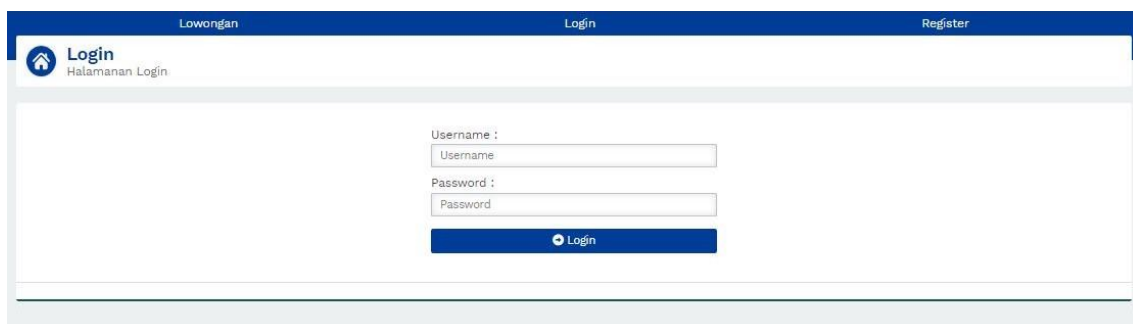
Halaman awal sistem adalah halaman yang berisi lowongan kerja yang tersedia, pelamar dapat mendaftar terlebih dahulu untuk melamar kerja sesuai dengan keahliannya. Jika pelamar menekan tombol daftar, maka akan diarahkan kehalaman register. Namun jika pelamar sudah mendaftar, pelamar dapat masuk ke dalam sistem. Halaman ini dapat di akses oleh HRD, Manager HRD, dan Pelamar kerja.

Pelamar dapat melamar kerja setelah mendaftar masuk ke dalam sistem. Pada halaman ini pelamar diarahkan untuk mengisi *form* yang sudah di sediakan di sistem oleh HRD. *Form* yang diisi ini berisi data diri, serta dapat membuat *username* dan *password* pelamar. Setelah selesai melakukan pendaftaran, pelamar sudah bisa login untuk masuk ke dalam sistem dengan menggunakan *username* dan *password* yang sudah dibuat.



Gambar 4. Halaman Register

Form login merupakan halaman yang digunakan untuk masuk kedalam Sistem Online Recruitment Berbasis Web Pada PT. XYZ Batam Dengan Menggunakan Metode *Simple Additive Weighting* (SAW). Jika *username* dan *password* benar, maka pengguna akan masuk ke dalam halaman Dashboard. Jika salah, maka pengguna harus kembali memasukkan *username* dan *password* sampai benar.



Gambar 5. Halaman Login

Halaman Dashboard pelamar berisi lowongan kerja yang tersedia, pada halaman ini pelamar dapat melamar sesuai dengan keahliannya dengan mengisi form pada gambar 6.

Lowongan : Operator
2021-06-01 s/d 2021-06-30
Dibutuhkan lowongan Operator
Persyaratan :
1. Min. Tamatan SLTA, memiliki SKCK dan Ijazah
2. Wanita max. usia 25 tahun
3. Berpengalaman min 2 tahun
4. Fotocopy E-KTP
5. Tinggi Badan min, 156
6. Disiplin, Teliti, dan Bertanggung Jawab
7. Bersedia Bekerja di bawah tekanan

Ika Anggun Lestari
Brebes, 29 May 1997

Pelamar diharapkan mengisi form di bawah ini sebagai syarat untuk melamar kerja

Pengalaman
-- Pilih Pengalaman --

Usia
-- Pilih Usia --

Tinggi Badan
-- Pilih Tinggi Badan --

Pendidikan
-- Pilih Pendidikan --

Skill Komputer
-- Pilih Skill Komputer --

Data yang dimasukkan sudah benar

Daftar

Gambar 6. Daftar Lowongan

Gambar 7 adalah halaman untuk menampilkan, menambahkan, mengubah dan menghapus lowongan kerja. Tampilan halaman lowongan ini hanya dapat diakses oleh HRD.

Beranda User Lowongan Pendaftar Pelamar kriteria Sub Kriteria Bobot Hasil Keluar

Lowongan
Halaman Administrator Lowongan

Tambah data

Nama Lowongan :
Nama Lowongan

Tanggal Awal :
Tanggal Awal

Tanggal Akhir :
Tanggal Akhir

Deskripsi :
[Text Area]

Simpan

Daftar Lowongan

No	Nama	Aksi
1	Operator	[Edit] [Delete]

Gambar 7. Halaman Lowongan

Gambar 8 merupakan halaman untuk menampilkan laporan data pelamar yang telah melamar pada lowongan kerja yang tersedia. Tampilan ini dapat diakses oleh HRD dan Manager HRD.

The screenshot shows the 'PELAMAR' (Applicant) page. The navigation bar includes: Beranda, User, Lowongan, Pendaftar, Pelamar, kriteria, Sub Kriteria, Bobot, Hasil, Keluar. The page title is 'PELAMAR' and the subtitle is 'Halaman Pelamar'. There is a dropdown menu for 'Semua Jenis Lowongan'. The main content is a table with the following data:

No	Nama Lowongan	Nama Pelamar	Aksi
1	Operator	Jumawan	
2	Operator	salma dini	
3	Operator	Shazkia Anfary	
4	Operator	Sabar Basuki	
5	Operator	hesti	

Gambar 8. Halaman Data Pelamar

Gambar 9 merupakan halaman untuk menampilkan, menambahkan, mengubah dan menghapus kriteria dari lowongan kerja yang ditambahkan. Tampilan halaman ini hanya dapat diakses oleh HRD

The screenshot shows the 'KRITERIA' (Criteria) page. The navigation bar includes: Beranda, User, Lowongan, Pendaftar, Pelamar, kriteria, Sub Kriteria, Bobot, Hasil, Keluar. The page title is 'KRITERIA' and the subtitle is 'Halaman Administrator Kriteria'. There is a 'Tambah data' (Add data) form with fields for 'Nama kriteria' and 'Sifat kriteria', and a 'Simpan' (Save) button. The main content is a table with the following data:

No	Nama	Sifat	Aksi
1	Pengalaman	Benefit	
2	Usia	Benefit	
3	Tinggi Badan	Benefit	
4	Pendidikan	Benefit	
5	Skill Komputer	Benefit	

Gambar 9. Halaman Kriteria

Gambar 10 merupakan form laporan hasil seleksi yang digunakan untuk menampilkan laporan data seleksi yang telah dilakukan perangkan/seleksi oleh system. Pada halaman ini HRD dapat memilih salah satu lowongan kerja untuk menampilkan hasil perangkan pelamar.

Operator ▼

Matriks Keputusan

Alternative	Kriteria			
	Pengalaman	Usia	Tinggi Badan	Pendidikan
Sabar Basuki	(1) 5 Tahun ke Atas	(0.5) 24 > 27 Tahun	(0.75) 166cm > 170cm	(0.5) SMA/SMK
salma dini	(0.5) 1 > 2 Tahun	(0.75) 20 > 23 Tahun	(0.75) 166cm > 170cm	(0.5) SMA/SMK
Shazkia Anfary	(0.75) 3 > 5 Tahun	(0.75) 20 > 23 Tahun	(0.25) 155cm > 160cm	(0.5) SMA/SMK
hesti	(0.5) 1 > 2 Tahun	(0.75) 20 > 23 Tahun	(0.5) 161cm > 165cm	(0.5) SMA/SMK
Jumawan	(0.75) 3 > 5 Tahun	(0.5) 24 > 27 Tahun	(0.5) 161cm > 165cm	(0.5) SMA/SMK

Normalisasi Matriks Keputusan

Alternative	Kriteria			
	Pengalaman	Usia	Tinggi Badan	Pendidikan
Sabar Basuki	1	0.667	1	1
salma dini	0.5	1	1	1
Shazkia Anfary	0.75	1	0.333	1
hesti	0.5	1	0.667	1
Jumawan	0.75	0.667	0.667	1

Perangkingan

Alternative	Kriteria				Hasil
	Pengalaman	Usia	Tinggi Badan	Pendidikan	
Sabar Basuki	0.75	0.3335	0.5	0.25	1.8335
salma dini	0.375	0.5	0.5	0.25	1.625
Shazkia Anfary	0.5625	0.5	0.1665	0.25	1.479
hesti	0.375	0.5	0.3335	0.25	1.4585
Jumawan	0.5625	0.3335	0.3335	0.25	1.4795

Jadi rekomendasi pemilihan pelamar Operator jatuh pada Sabar Basuki dengan Nilai 1,834

Gambar 10. Halaman Hasil

c. Pengujian

Tahap selanjutnya adalah melakukan pengujian terhadap sistem. Pengujian dilakukan dengan menggunakan metode pengujian *Blackbox*. Pada tahap ini akan diketahui sistem bekerja sesuai dengan kebutuhan fungsional. Tabel 2. Adalah skenario pengujian yang dilakukan untuk menguji sistem

Tabel 2. Tabel Pengujian Sistem

No	Skenario Pengujian	Data Uji	Hasil yang diharapkan	Hasil yang didapat	Validasi
1	Melakukan registrasi dengan mengisi data diri	Mengisi data diri dengan benar	Registrasi berhasil	Registrasi berhasil	Valid
2.	Melakukan registrasi	Mengisi data diri dengan tidak benar	Registrasi gagal	Registrasi gagal	Valid

	dengan mengisi data diri tidak benar dan password				
3	Melakukan login dengan username dan password	Userna me dan passwor	Login berhasil	Login berhasil	Valid
4	Melakukan login dengan username dan password salah	Userna me dan password	Login gagal	Login gagal	Valid
5	Mengupload lowongan kerja	Upload lowongan kerja	Berhasil upload lowongan	Berhasil upload lowongan	Valid
6	Menghapus lowongan kerja	Hapus lowongan kerja	Berhasil hapus lowongan	Berhasil hapus lowongan	Valid
7	Menghapus data pelamar	Data Pendaftar	Berhasil hapus lowongan	Berhasil hapus lowongan	Valid
8	Menambah kriteria pada lowongan kerja	Kriteria lowong an	Kriteria berhasil ditambah	Kriteria berhasil ditambah	Valid

9	Menghapus kriteria pada lowongan kerja	Kriteria lowongan	Kriteria berhasil dihapus	Kriteria berhasil dihapus	Valid
10	Menambah nilai kriteria	Nilai kriteria	Nilai kriteria berhasil ditambah	Nilai kriteria berhasil ditambah	Valid
11	Menghapus nilai kriteria	Nilai kriteria	Nilai kriteria berhasil dihapus	Nilai kriteria berhasil dihapus	Valid
12	Menambahkan bobot disetiap lowongan kerja	Tambah bobot kriteria	Bobot berhasil ditambah	Bobot berhasil di tambah	Valid
13	Menghapus bobot di setiap lowongan kerja	Hapus bobot kriteria	Bobot berhasil dihapus	Bobot berhasil dihapus	Valid
14	Menghitung hasil seleksi	Hitung hasil seleksi	Berhasil seleksi pelamar	Berhasil seleksi pelamar	Valid
15	Mengunggah file berkas lamaran	Unggah berkas lamaran	Data berhasil di unggah	Data berhasil diunggah	Valid
16	Menambah	Tambah biodata	Data berhasil ditambah	Data berhasil ditambah	Valid



9th Applied Business and Engineering Conference

	biodata di profil pelamar				
--	---------------------------	--	--	--	--

Tabel 2 merupakan hasil pengujian dari sistem yang telah dibangun. Pengembang mengoperasikan semua fitur yang ada dan melihat respon hasilkan oleh sistem. Tabel 2 menjelaskan bahwa semua fitur yang sudah dibangun dapat berfungsi sebagaimana mestinya.

SIMPULAN

Sistem Online Recruitment Berbasis Web Pada PT. XYZ Batam Dengan Menggunakan Metode *Simple Additive Weighting* (SAW) merupakan sistem yang dirancang khusus untuk membantu HRD dalam proses perekrutan karyawan berdasarkan kriteria yang telah dimasukkan oleh HRD. Output yang dihasilkan berupa daftar hasil dari seleksi/perangkingan para pelamar berdasarkan rangking tertinggi sehingga akan memudahkan dalam mengambil keputusan perekrutan karyawan di PT. XYZ Batam. Harapannya system ini bisa dikembangkan lagi dengan berbasis android agar dimudahkan digunakan serta dapat diintegrasikan dengan system lain yang terkait.

DAFTAR PUSTAKA

- Broto P., 9(2017) “Sistem Pendukung Keputusan Penerimaan Karyawan Baru Di Departemen Kehakiman Timor – Leste Dengan Menggunakan Metode SAW”, Vol 3, No. 1, 10 – 19,
- Rohmat, T., Angga A.P.,Tedi C, Rizki A, (2018)“Sistem Pendukung Keputusan Penerimaan Karyawan Menggunakan Simple Additive Weighting Studi Kasus PT. Trafoindo Prima Perkasa”, Vol 4, No. 4.
- Shinta, S.S., & Yopi, F.T., “Sistem Pendukung Keputusan Penerimaan Pegawai Baru Dengan Menggunakan Metode Simple Additive Weighting”, STIMK Tasikmalaya.
- T. Sutabri, (2011)“Analisa Sistem Informasi”, Yogyakarta: andi, .
- Kholida, D.A., Puput P, Femi, D.A., Nur Aini, “Aplikasi E-Recruitment Menggunakan Sistem Penunjang Keputusan Simple Additive Weighting (Studi Kasus PT. Telkom Akses)”, Vol 4, No.1, Januari 2020, ISSN : 2548-740X | E-ISSN : 26211491.



9th Applied Business and Engineering Conference

Ramos, S., & Andre W., “Sistem Pendukung Keputusan Perekrutan Karyawan Menggunakan Topsis di PT Visionis Data Internasional”, Vol 7, No. 2, September 2020, Hal 107-115, ISSN : 2355-6579 | E-ISSN : 25282247.

Ebet, T.C., Siska D.L., Herry H.H.(2019) “Sistem Pendukung Keputusan Bagi Penerima Bantua Siswa /miskin (BSM) Menggunakan Metode Simple Additive Weighting (SAW) di SMA Negeri 1 Raren Batuah Kabupaten Barito Timur”, Vol. 3, No. 2, , pp. 114-118 | E-ISSN : 2548-6861

Peraturan Pemerintah Republik Indonesia No 21 Tahun 2020 tentang Pembatasan Sosial Berskala Besar (PSBB)

Intruksi Menteri Dalam Negeri Republik Indonesia No 23 Tahun 2021 Pemberlakuan Pembatasan Kegiatan Masyarakat (PPKM)